輔仁大學會計學系

第 17 屆畢業專題研究
成果發表會摘要集

輔仁大學濟時樓 9 樓

2020 年 10 月 28 日

輔仁大學會計學系第十七屆畢業專題研究成果發表會

日期：109 年 10 月 28 日星期三　　地點：輔仁大學濟時樓九樓

主題	產業服務組		一般組
會場	第一會場	第二會場	第三會場
08:10-08:30	報　到		
08:40-08:50	開　幕　式（國際會議廳）		
08:50-09:00	各　場　次　就　位		
09:00-09:35 (09:30-09:35 為換組時間)	非營利組織之財務規劃與發展—安♥心 指導老師：洪玉舜 游文廷、文鈺婷、陳玉萱 王琬評、吳姿昂、李名貫 林冠宇、麥旭虎、溫沛菁	稅務服務與大學社會責任之結合—以新莊國稅局和校內服務為例 指導老師：黃美祝 彭暄育、游雅婷、徐翊庭 梁云瑋、王姵涵、李昀寬 高　琪、陳函俞、洪　瑋 呂慕新、吳欣怡	主管機關裁罰是否促使銀行改善績效 指導老師：廖懿屏 楊之絜、郭季羚、林星妙 黃芷蕎、謝承霖、黃羽伶 吳昱萱、李秉恒、蘇冠維
09:35-10:05	策略形成與執行系統之實務導入：以兩家個案公司為例 指導老師：郭翠菱 雷瑞安、林季雨、李佳怡 劉洧如、林沛諭、陳學蒨 陳巧琦、劉雅頤、彭資尹 鄭卉珊	以財會角度參與社會企業—以大安庇護農場與苡儂國際為例 指導老師：曾怡潔 李承哲、楊適福、蕭慈瑩 劉晏廷、詹念樺、蔡佩宜 陳怡君、闕帝瀚、李昀澤 古宇玄	企業社會責任報告與公司價值之關聯性研究—考慮技術效率的中介效果 指導老師：侍台誠 鄭雨心、朱晏媞、蘇佳伶 黃苑瑜、莊皓慈、孫　瑜 葉佳嘉、陳妍瑜、趙唯茵
10:05-10:15	休　息　十　分　鐘		
10:15-10:50 (10:45-10:50 為換組時間)	我國大學新生健檢現況之探討《以輔仁大學為例》 指導老師：黃秋鄺 吳　讓、吳炳曄、陳致學 施昱安、林連均、李岱宸 許維仁、黃昱瑄、吳秉諭	農產品預購系統—以輔大農學市集為例 指導老師：鄭佳綾 黃昱棋、林嘉洋、曾瀚霆 沈聖哲、匡自剛、陳昶允 陳楷文、謝宗翰	靠北會計師？審計人員工作負荷、知覺審計品質與工作滿意度 指導老師：葉鴻銘 傅慶妤、吳子君、鄭蕙苓 古玟馨、陳穎婷、廖妤瑄 趙品瑜、盧妤慈、李冠儀
10:50-11:20	社會參與:夢想騎士內部控制管理與會計實踐 指導老師：林瑞青 陳珈萱、徐儒安、陳儀恩 楊佳憓、張道昇、林柏騰 廖家妤、彭聖祐、王閔玟 張晏齊	公開發行公司財務報導所依據之評價報告應由會計師出具評價複核報告之探討 指導老師：李啟華 楊伊杰、谷鈜鈜、張政芸 蔡佳樺、孫育君、賴蕙芸	薪酬委員會監督無效之後果 指導老師：廖懿屏 何瑞翔、呂惟凡、劉蒨溱 梁梓軒、徐秉良、彭柏元 柴佳妤、洪琪雅、何啟瑞
11:20-11:30	休　息　十　分　鐘		
11:30-12:05 (12:05-12:10 為換組時間)		樂齡產品開發專案社會影響力評估 指導老師：李啟華 簡嘉宏、柯語軒、黃東祥 侯竣瀚、胡之遠、李丞皓 林郁哲、張允豪	中國殭屍企業與內部控制關聯性之研究 指導老師：蔡麗雯 葉　妍、魏莉虹、戴辰芳 劉敏璿、楊凱鈞、連羿婷 汪采妮、黃培茹、黃紫羚
12:10-12:45			品牌透過業配對消費者購買意願的影響 指導老師：鄭佳綾 葉芯瑜、胡瀞心、劉邦渝 劉峻瑋、陳品秀、鄭　玉 潘佩稜、張芷菱、何順凱
12:45-13:30	中　午　用　餐　休　息		
14:00-15:00	閉　幕　式（國　際　會　議　廳）		

會場1-1

非營利組織之財務規劃與發展-安♥心

指導老師：洪玉舜
組員名單：游文廷 、李名貫
林冠宇 、文鈺婷
温沛菁 、王琬評
陳玉萱、 麥旭虎
吳姿昂

論文摘要：

社會企業（SocialEnterprise）在全球已蔚為風潮，是一種追求三重盈餘——經濟、環境與社會且永續經營的新商業模式，近年來人們除了追求個人利益極大化，也開始關注社會議題，許多企業希望能透過商業模式來解決社會問題，故社會企業數量年年攀升。社會企業(SocialEnterprise)是介於一般營利事業及非營利組織間之企業，其兼顧社會價值及獲利能力。台灣現行法規中缺乏針對社會企業相關條例，僅有行政院推動之「社會企業行動計畫」，並由經濟部、勞動部及衛生福利部推動。而社會大眾普遍認識非營利組織，卻對社會企業的組成與目標不甚知悉，造成社會企業比營利事業及非營利事業更難以生存。

目前全台有近半數庇護工場，營收在兩百萬以下，根據監察院今年七月的調查報告指出，去年中央地方補助庇護工廠的經費加起來高達 3 億多，仍然無助解決工場經營困境。大安庇護農場因缺乏足夠資金且無管理專業人員分工，故在營運中出現財務、產品及銷售等問題，此次服務學習針對較為迫切之狀況給予協助。在財務方面，建立符合大安庇護農場之會計帳務系統、零用金明細及日記帳處理，幫助大安庇護農場對自己的資金流動有更加深入的瞭解；在內控方面，觀察庇護農處需要協助處理的部分，給予一定程度的支援與建議；在銷售方面，大多數營業額來自於流動客戶，因此服務學習組員尋找市面上同類產品之市價做價格比較，並根據市場調查來探討其產品與其他供應商之品質差異，以協助大安庇護農場定位客群與建立專屬之銷售策略。

非營利組織從無到有是個艱辛的過程，我們將於已成熟健全會計制度下，更精進芒草心財務管理與運用，使每一分得來不易的貢獻有效運用，進而發揮更大效益。

策略形成與執行系統之實務導入
-以K,T兩家個案公司為例

指導老師：郭翠菱

組員名單：彭資尹 、 劉雅頤

林沛諭 、 劉洧如

李佳怡 、 陳巧琦

雷瑞安 、 鄭卉珊

林季雨 、 陳學蒨

論文摘要：

在台灣公司有九成中小企業因規模小，往往需要有效的管理工具，來幫助企業打造健全的公司體制，在公司面臨轉型創造更高價值的同時，會發現企業無法完整地實踐策略，此時策略形成系統及策略執行系統對於企業經營便彰顯其重要性，運用策略形成系統能夠幫助企業了解策略方向的內涵，發掘自身的優勢並把握外部機會，藉此形成創新策略；透過策略執行系統可以幫助企業解決策略執行力不佳的障礙，徹底落實策略的執行。本研究運用吳安妮（2018）的策略形成系統，釐清企業之使命、願景、價值觀，透過SO計分卡，以政治(Political)、經濟(Economic)、社會（Social）與科技（Technological）層面分析外部機會，並運用四大構面分析公司之內部優勢，幫助企業找出「創新策略」。而後依據 Kaplan and Norton（1992）所提出的平衡計分卡為基礎，協助推展出策略地圖，包含企業之策略性議題、策略性目標及衡量指標。

本研究以個案研究法以及半結構式訪談法，探究兩家個案公司所面臨之困境並提出解決方案。K公司近年來面臨二代接班問題、各部門間存在嚴重的本位主義，因此K公司決定進行改革轉型；T公司則面臨營業週期長、資金周轉速度慢及公司管理階層的理念無法正確傳達給員工的困境。因此，本研究擬透過K公司及T公司的實際案例導入，由個案公司之產業背景出發，介紹個案之公司概況，並說明策略形成系統、策略執行系統之推展過程，幫助企業落實經營管理並對公司未來發展提出建議。

關鍵字：策略形成系統、策略執行系統、SO計分卡、平衡計分卡

會場 1-3

我國大學新生健檢現況之探討
《以輔仁大學為例》

指導老師：黃秋酈
組員名單：吳讓、吳炳曄
吳秉諭、陳致學
黃昱瑄、許維仁
施昱安、李岱宸
林連均

論文摘要：

近年來，醫療的進步及台灣的健保制度已實行多年，健康檢查儼然逐漸普及，其中新生入學健檢也已成為常態且必要。健檢除了能讓學校了解每位學子的身心靈發展，對於疾病的預防、管控和追蹤，更是舉足輕重。2020年，全世界遭受新冠肺炎的無情摧殘，直至目前為止，世界仍暴露於高度風險及危機中。因而，過去看似微不足道且幾乎未曾引起話題的健康檢查，在今年無論是對於一般民眾或是莘莘學子，成為了高度注意且謹慎防範之最前線之一。

雖然新生健檢在每間學校之間貌似大同小異，但醫院層級以及醫療品質，或是學校的動線規劃、人力資源的運用調度，乃至於學生的滿意度等種種可能因素互相牽連，因而產生了價格差異。隨著經濟的快速發展，健康檢查之目的及滿意度，顯示人們除了對於大環境的高度變遷而欲堤防的消極心態外，對於自我身心健康狀況的重視及預防，亦呈現相當之比例。

猶記三年前初入輔仁大學新生健檢時新奇緊張的心情，當時收費為 450 元，109 學年度輔大新生健檢收費金額為 850 元，這其中之變化原委亦令我們十分好奇。因此，本專題將除了輔仁大學外，亦企圖針對新生規模相近的其餘兩所大學之新生健檢進行觀察，並由財務面進行初步分析，冀能藉貢獻所學及分析之成果，提供日後學校作為參考。

社會參與：夢想騎士內部控制管理與會計實踐

指導老師 ： 林瑞青
研究學生 ：
林柏騰、王閔玟
徐儒安、陳珈萱
陳儀恩、張晏齊
張道昇、彭聖祐
楊佳憓、廖家妤

論文摘要：

本論文的研究主旨是希望藉由服務社會企業的方式，來協助夢想騎士的帳務運作，並且讓更多人認識此非營利組織的現況。

為了達成此一目的，本組同學先是瞭解協會的需求，並與執行長進行多次討論之後，以夢想騎士的預算控管作為切入點規劃出內部管理制度，接著再藉由更新收支月報表及設立收據總表、內部管理表以及每月徵信表，簡化了不必要的會計程序，提供更詳盡的收入明細，完善了夢想騎士的財務報表。

此外，為方便描述夢想騎士的會計流程，本論文第一章的緒論便傳達了此次研究所要達到的目標：「建立內部控制制度、完善會計流程」。
讀者可藉由深入研讀第三章的增額貢獻，知曉相較於過去兩年學長姐對於夢想騎士之社會參與服務本組同學今年新增之服務項目將呈現本組是如何透過內部管理制度的設立、收支月報表和收據黏貼單的整合，以及收據總表、每月徵信表的建立，逐步達成目標。

此外，本論文的其他章節也針對夢想騎士的故事背景，以及帳務處理流程進行詳盡的描述，期望讀者可細讀每一章節的內容，便能對夢想騎士的營運模式與服務內容，有更深層的體會與瞭解。

會場2-1

稅務服務與大學社會責任之結合-以新莊國稅局及校內服務為例

指導老師：黃美祝
研究學生：洪瑋 、 高琪
游雅婷、徐翊庭
呂慕新、李昀霓
彭暄育、吳欣怡
梁云瑋、王姵涵
陳函俞

論文摘要:

為強化專業倫理素養、管理整合以及策劃執行能力，本組藉由與新莊稽徵所合作稅務產業實習，服務地點分別為新莊稽徵所以及本組另設立之輔大申報服務處，並了解其運作流程以及申報實務。

透過本次實習的安排，本組組員對稅務理論基礎與實踐有更進一步的了解，得以將在校所學的理論更加有系統的運用在申報實務上，也透過將所學回饋予社會以及不斷地付出與學習，讓我們開拓視野並自我學習以符合社會大眾對大學生的期望。面對即將進入社會的我們，有相當程度的助益。

在本次服務學習過程中，從剛開始的事前規劃、場地及器材租借到報稅期間的稅務相關問題及處事應變，本組組員透過團隊合作與討論，解決問題。本論文將針對本次服務過程中，本組成員所看及所學以及特殊個案做更加深入的描述及解說。

To improve the ability of Professional ethics, integrate management ,planning and execution, our team cooperated with National Taxation Bureau of the Northern Area -Xinzhung Office to organize tax industry internship activity. We provided tax services in two places: Xinzhung Office and Fu Jen Catholic University .In the service-learning project, we know more about the tax regulations and the operation process when helping residents to file their tax returns.

With this services -learning project, we dig a deeper understanding into the theory and practice of Income Tax which make us put what we learn in school into practice more effectively and systematically . Moreover, we also contribute what we learn in school to society through continuously learning and practical service. Not only did we broaden our sights, but also did we archive the purpose of this project , self-learning. For those who are going to enter the society, it is also an helpful experience.

We combined theory with practical, making theory we learned from school be more systematically applied in practice. Furthermore, our group also meet expectations from the public by giving back what we learn from school. Not only did we broaden our sights, but also did we archive the purpose of this project .For those who are going to enter the society, it is also an helpful experience.

會場2-2

以財會角度參與社會企業——以大安庇護農場與苡儂國際為例

指導老師：曾怡潔
組員名單：李承哲、楊適福
陳怡君、蔡佩宜
李昀澤、閻帝瀚
古宇玄、蕭慈瑩
詹念樺、劉晏廷

論文摘要：

社會企業的經營模式在全球已蔚為風行，民眾對於社會企業的認知也日益提升。以商業模式來解決社會問題的概念聽起來固然理想，但社會企業仍普遍面臨缺乏市場、資金及人力等問題。本專題即是希望透過具有財會背景的學生們提供專業知識方面的協助，減輕社會企業在財務或稅務處理方面的沉重負擔，從而能夠更專注於平時的行銷業務與營運活動。

本專題服務的對象為大安庇護農場與苡儂國際，服務內容包含協助整理會計憑證、維護會計系統、提供財務資訊，使企業對資金的流動更加瞭解。在大安庇護農場方面，除另為其內部環境加以規劃區分以提高工作效率及順暢度，亦進行工程成本分析，為其建立更精準之估計標準；在苡儂國際方面，另建立了發票資料彙總表格，從中合理評估並列報與營業活動相關之支出，接著至營業稅申報系統確實輸入稅務相關資料，完成營業稅之申報。

藉由本次提供服務的過程，組員們不僅瞭解到實務上的操作應用、將理論與實務相互呼應，亦在為企業解決問題、累積經驗之餘，獲得內心的富足。

會場 2-3

農產品預購系統—以輔大農學市集為例

指導老師：鄭佳綾老師
指導學生：黃昱棋、謝宗翰
匡自剛、陳昶允
陳楷文、林嘉洋
沈聖哲、曾瀚霆

論文摘要：

本組與輔大農學市集合作，以上屆學長姐所建立的預購系統之理念為基礎，導入新的套裝軟體，設計出符合輔大農學市集所理想的網路商店，透過網路商店的平台宣傳輔大農學市集，增加客戶的黏著度。並藉由這次合作，建立起輔大農學市集往後在網路商店的經營及銷售方向的基礎工作。

另外，因為疫情關係，本組與輔大農學市集第一次以合作方式於暑假期間前往花蓮五味屋，幫助當地人員建立起完善的帳冊，同時也建立財產清冊，用於管理財產的使用狀況及了解財產的流動，方便五味屋紀錄和使用。

會場 2-4

公開發行公司財務報導所依據之評價報告應由會計師出具評價複核報告之探討

指導老師：李啟華
組員名單：楊伊杰、張政芸
孫育君、賴蕙芸
谷鈜鈜、蔡佳樺

論文摘要：

在臺灣現況下，評價產業是新興產業，由於評價人員資格認定並未強制要求，導致與財務報導相關的評價與評價複核報告品質不佳成為重要的問題。故評價產業需要更完善的評價複核機制，以出具品質更佳的評價複核報告並妥善地規範評價複核人員。

目前國內評價產業並未強制要求出具評價複核報告，且企業可以自行選擇出具報告的評價複核人員，導致評價複核作業與評價複核報告之品質直接受到影響。在會計師與估價師各具專業的情況下，本研究認為應透過深入分析兩者的專業性和獨立性，從中做出取捨，以建立更完備的制度來改善目前評價產業出現的種種問題。因此，本研究透過正面與反面的辯證分析，探討會計師與估價師出具評價複核報告的適任性，了解完善評價複核相關規範的方向，以期健全評價機制。

關鍵字：評價產業、財務報導、評價複核、評價複核報告、評價複核人員、辯證分析

樂齡產品開發專案社會影響力評估

指導老師:李啟華
組員名單:簡嘉宏、柯語軒
黃東祥、侯竣瀚
胡之遠、李丞皓
林郁哲、張允豪

論文摘要:

近年來，社會投資一直都是人們在重視與探討的主題。評估整體是否合理且有效率、檢視投入的資源有給予適當的回饋，應映著前面的需求，社會投資報酬率(SROI)便漸漸的產生。本研究便根據此評估方式並結合了現今社會日趨嚴重的高齡化問題，與法鼓山文教基金會、健順安養中心、益麟企業有限公司合作以及輔仁大學英國語文學系、應用美術系合作，進行了為期約一年的樂齡服務、產品開發與最終報酬率分析之專案計畫。

本專案先前往安養中心進行觀察與分析，判斷研究目標所需，後以內部小組進行討論，並設計、開發產品，再透過基金會協助，對其產品進行改善，而後在參考諸多與社會企業、投資報酬率相關之文獻的前提下，了解其運用實例、應注意事項後，以前述之社會投資報酬率(SROI)來衡量其總投入與總成果，並得知其投入資源是否合理運用、是否獲得其適當之回饋，最終進行後續建議。

經由社會投資報酬率介紹(李宜樺、吳佳餘、朱恩言,2017)所建議之計算流程進行計算，得出此次活動的總投入為 309,577 元，總成果為 254,533.56 元，進而計算出本此專案的 SROI 為 0.822。說明此次計畫是呈現低效率的、然而考量到其成果的後續成長性，我們仍應該記得 SROI 並非是單純的數字競賽，其本身用意在於讓原本無形的社會價值轉換成數字並加以呈現，讓業主及利害關係人能夠更清楚地知道如何改善，並創造出更高的社會價值，持續朝增進其社會影響力邁進，希望透過此次專案，能使企業社會投資與高齡化問題更加被受到重視，並能給予未來進行相關類似活動、分析之人員有效的建議與協助。

會場3-1

主管機關裁罰是否促使銀行改善績效

指導老師：廖懿屏
組員名單：楊之絜　謝承霖
林星妙　黃芷薔
吳昱萱　黃羽伶
郭季羚　李秉恒
蘇冠維

論文摘要：

自 1991 年大幅開放銀行設立後，銀行家數暴增，導致高度競爭，使部分銀行為求生存，降低授信條件、或未嚴格遵守投資規範、法令遵循、或未貫徹有效內部控制程序等，後果是近年銀行業弊案頻傳。主管機關祭出裁罰期許銀行能做出改正，但銀行弊案仍層出不窮，本專題即以 2013 年到 2018 年的受罰銀行為對象，探討其受罰後的績效是否有所改善。研究結果發現，在控制規模、負債比率、及年度固定效果後，受裁罰之次期資產報酬率及股東權益報酬率都顯著改善，意味著主管機關的裁罰措施對銀行具有警惕效果，能有效督促銀行落實改善績效之行為。

會場3-2

企業社會責任報告與公司價值之關聯性研究
—考慮技術效率的中介效果

指導老師：侍台誠

組員名單：黃苑瑜、葉佳嘉、朱晏緹、趙唯茵、莊皓慈、鄭喬心、陳妍瑜、蘇佳伶、孫瑜

論文摘要：

近年來，企業社會責任的議題不斷被反覆討論。企業不僅僅是為股東追求利潤，也應盡社會之責任與義務。隨著企業社會責任的意識逐漸水漲船高，企業社會責任儼然成為企業經營及競爭壓力的來源。此外，企業價值對於企業而言也是競爭力的象徵，更是企業經營的績效。本研究以 2015 年至 2018 年間臺灣上市櫃公司出具 CSR 報告書之企業為樣本。探討報告書之出具及經第三方確信與公司價值的關聯性，以 CSR、公司價值、公司效率三者間之互動，驗證公司效率於出具 CSR 報告書與公司價值間扮演中介角色。另外，本研究亦進一步討論自願並經第三方確信之報告書及非自願出具報告書對其效率及價值之影響。

實證結果發現：(1). CSR 報告之出具能有效提升公司價值。 (2). 提供 CSR 報告經第三方確信之公司其效率較高，因而產生對公司價值影響之完全中介效果。(3).自願提供 CSR 報告書經第三方確信之公司，其公司價值之提升主要係來自公司效率改善之中介效果，非自願提供 CSR 報告書且經第三方確信之公司，無法提升公司價值

關鍵字：企業社會責任、第三方確信、公司價值、技術效率

會場3-3

靠北會計師？

審計人員工作負荷、知覺審計品質與工作滿意度

指導老師：葉鴻銘

組員名單：傅慶妤、古玟馨、廖妤瑄

陳穎婷、鄭蕙苓、盧妤慈

趙品瑜、李冠儀、吳子君

論文摘要：

長久以來，工作時間過長一直是審計專業工作普遍存在的問題。然而，工作負荷過重的問題逐漸受到會計師事務所及重要會計組織的重視。過度的工作負荷將會導致審計人員過勞以及離職率上升等問題。

本研究以從事審計專業工作之人員作為研究對象，利用問卷調查法蒐集數據資料，藉以探討審計人員之工作負荷、知覺審計品質、工作滿意度及人格特質是否互相影響。研究結果顯示：（1）大部分的審計人員相信，工作負荷與審計品質呈反向關係，其主要原因為查核程序中缺乏充分的專業懷疑使執行審計程序較為粗糙；（2）影響工作負荷最主要的內部因素為「缺乏足夠的人力」；外部因素則是「客戶延遲提供資料，進而壓縮執行後續查核程序的時間」；（3）審計人員認為，審計品質的提升最主要的因素為：適當的人員配置及足夠的人員配置；而「查核人力不足」、「工作負荷造成人員疲勞/超時工作」是使審計品質下降最主要的原因；（4）現職審計人員之工作愉悅感從剛進入職場到目前幾乎都是顯著降低的狀態；（5）隨著平均工作時數超出其認為審計品質將下降之水準之倍數增加，審計人員的工作滿意度和愉悅感都會降低；（6）五大人格特質中，「經驗開放性」者與工作滿意度呈正相關，且最為顯著。

會場3-4

薪酬委員會監督無效之後果

指導老師：廖懿屏

組員名單：何瑞翔、何啟瑞
呂惟凡、洪琪雅
徐秉良、柴佳妤
梁梓軒、彭柏元
劉蒨溱

論文摘要：

本專題研究探討薪酬委員會監督無效之實質後果。確切而言，證券交易所與證券櫃檯買賣中心每年皆公布「年度稅後虧損惟董監事酬金總金額或平均每位董監事酬金卻增加」名單(俗稱肥貓公司)，本專題研究認為被列入該名單很可能顯示薪酬委員會監督無效，並據此進行二項測試：(1)前述肥貓公司，在名單公告後是否有負的股價異常報酬，(2)肥貓公司之薪酬委員是否因聲譽受損，較可能失去其在各公司董事會之職位。本專題研究有下列發現。第一，當公司被列為肥貓公司時，其異常累積報酬顯著為負。第二，薪酬委員任職的公司被列為肥貓公司，則該薪酬委員在後續年度失去其在各公司董事職位的機率提高。

會場 3-5

中國殭屍企業與內部控制關聯性之研究

指導老師：蔡麗雯
組員名單：葉　妍、汪采妮
魏莉虹、戴辰芳
劉敏璿、楊凱鈞
連羿婷、黃培茹
黃紫羚

論文摘要：

2008 年美國次級房貸案引爆全球金融危機，為了挽救快速衰退的經濟，中國政府祭出四萬億計劃幫助企業度過難關，但與此同時卻也埋下殭屍企業快速增長的惡果，且在營建與資源型產業尤為明顯，然而相同產業不必然每家公司都會淪為吸血殭屍，因此本文擬從內部控制角度探討與殭屍企業之關聯性。本文以 2012 年至 2019 年，共計 15,291 筆中國非金融業上市公司為樣本，實證結果顯示，企業內部控制自評報告評定內控有效的公司，較不易成為殭屍企業，同樣地，會計師的內控審查報告出具無保留意見的公司，淪為殭屍企業的可能性也較低；此外，敏感性測試則指出，內部控制存有重大缺失的公司，可能提高形成殭屍企業的機率，但針對內控缺失進行有效整改的公司，則未能觀察到與殭屍企業具有關聯性。綜合實證結果，本文認為建立並落實有效內控制度，尤其是與財務報導相關的內部控制，是幫助公司降低成為殭屍企業的重要因素之一。

關鍵字：殭屍企業、內部控制、與財務報導相關的內部控制、重大缺失

會場3-6

品牌透過業配對消費者購買意願的影響

指導老師：鄭佳綾 老師

組員名單：葉芯瑜、胡瀞心

何順凱、劉邦渝

劉峻瑋、潘佩稜

張芷菱、陳品秀

鄭　玉

論文摘要：

在現代資訊發達的時代，許多的消費者想藉由網路來找尋他人對特定品牌產品的使用評價，藉此降低購買風險和不確定性，因此有了品牌積極找尋名人來業配的方式出現。業配對消費者購物行為之影響與日俱增，本研究主要探討品牌透過業配對消費者購買意願之影響，並以消費者對品牌之涉入程度、既有的品牌形象等分別探討品牌透過業配對於消費者是否達到一定的效果。

藉由網路的問卷調查，並使用迴歸分析的統計方法，以那些曾在網際網路上尋找相關產品及品牌之評價的網路使用者為研究對象。 對 425 份有效問卷之實證研究發現品牌形象與知覺價值對購買決策有正向的影響效果；行銷策略對品牌形象及品牌形象對知覺價值也呈現正向關係。透過本研究希望能協助管理者有效找尋品牌經營方式，針對想從社群媒體來行銷的線上商家提供策略方向。